



Estimados hermanos y hermanas:

Con frecuencia oímos decir – “somos animales de costumbres” o “¡No me gustan los cambios!”

Debo admitir, sin embargo, que nunca he oído estas palabras de boca de un niño. Para ellos, los cambios son buenos y a veces hasta maravillosos. En tanto se sientan arraigados a una vida hogareña estable, viven en una cultura de aprendizaje, captando siempre ideas novedosas y explorando cosas nuevas.

En Mateo 19:14, el Señor Jesús dice: *“Dejad a los niños venir a mí... porque de los tales es el reino de los cielos”*. ¿Podemos ver a través de este episodio de la vida de Cristo un indicio de que la naturaleza “infantil” es necesaria para vivir en el reino de Dios? ¿No se resume esta actitud en su sentimiento de que si queremos crecer, debemos aprender y cambiar? Como hijos del Altísimo, ¿podemos ver que es nuestro deber, no, incluso privilegio, tomar este impulso en nuestra vida espiritual? Debemos darnos cuenta de que no nos hallamos en un estado de dignidad en este momento y queremos continuar aprendiendo y creciendo en la naturaleza de Cristo. Estamos en un viaje y somos parte de un proceso dinámico que el Señor mismo ha ordenado para todos nosotros de manera individual, para prepararnos para ser Su novia.

En tanto que en el hemisferio norte comenzamos a experimentar la primavera cambiante, en la que la tierra entera atraviesa un proceso de renovación y cambio increíble, animémonos a seguir las instrucciones que el Apóstol Pablo dio a los romanos de *transformarse por medio de la renovación de su entendimiento* (Romanos 12:2). De ese modo, adoptamos una cultura de continuo aprendizaje espiritual en nuestra vida personal y en las congregaciones para acercarnos a la meta de nuestra fe. Esto traerá cambio, pero esta evolución es necesaria y queremos recibirla en fe como un niño.

Los saluda afectuosamente,

## Dos parábolas

En el último número del boletín Visión, introduje el concepto “Fortaleceré la casa”, una exhortación declarada por el profeta Zacarías (Zacarías 10:6). En continuidad con este tema, permítanme por favor referirme a dos parábolas de Cristo que nos ayudarán a fortalecer la casa en cada congregación.

### Vino nuevo en odres viejos:

Esta parábola se describe en Marcos 2:22. *Y nadie echa vino nuevo en odres viejos; de otra manera, el vino nuevo rompe los odres, y el vino se derrama, y los odres se pierden; pero el vino nuevo en odres nuevos se ha de echar. ¿Cómo nos ayuda esta enseñanza de Cristo a fortalecer nuestras congregaciones?*

Empecemos por explorar la analogía que Cristo presentó con este ejemplo. En esa época, el vino se guardaba en odres, no en botellas. El vino nuevo se vertía en cueros cuando todavía estaba fermentando y este proceso producía gas que se expandía. Los odres nuevos eran lo suficientemente elásticos como para expandirse con la presión. Pero los odres viejos a menudo reventaban porque eran duros e inflexibles.

¿Y el sentido de esta parábola es? La misión de Cristo era traer salvación a toda la humanidad. Este era el vino nuevo. No obstante, esta misión era demasiado grande para caber en el odre viejo o el entendimiento de Sus contemporáneos. Su entendimiento estaba formado por los valores del Antiguo Testamento con una obsesión por la ley y el juicio y la suposición de que la bondad de Dios estaba reservada sólo para su nación. Cristo necesitaba crear un odre nuevo o entendimiento antes de poder ofrecer salvación. Necesitaba presentar los conceptos de amor, gracia, misericordia, tolerancia y perdón para toda la gente o ni la redención ni la salvación tendrían lugar. En esencia, reventaría el odre viejo y se derramaría o se desperdiciaría.

Hoy, mientras nos esforzamos sin pausa por crear congregaciones más saludables, esta parábola se vuelve aún más ingeniosa y pertinente. Estamos

implementando cambios para mejorar los servicios divinos y la atención pastoral así como la sostenibilidad a largo plazo de la estructura de cada congregación. También esto es “vino nuevo”. Pero dichos cambios se tornan sin sentido si están restringidos dentro de un entendimiento o cultura vieja. Por favor únense a mí para meditar sobre las cuestiones siguientes:

- ¿Cómo “alcanzará a toda la gente”, “enseñará el Evangelio de Cristo”, “cultivará una comunión cálida”, “experimentará el amor de Dios y el gozo de servirle a Él y al prójimo” y llegará a ser “una iglesia donde las personas se sientan como en casa” una congregación nueva (vino nuevo) si no aprende primero a vivir y guiar como Cristo (odre nuevo)? Este odre nuevo está hecho sobre Sus enseñanzas de amor incondicional y aceptación de todas las personas. Requiere que profesemos y demostremos estas cualidades de manera abierta en nuestras comunidades.

- ¿Cómo traerá sostenibilidad a largo plazo una fusión de congregaciones (vino nuevo) sin un nuevo entendimiento de liderazgo compartido de los siervos y una exploración profunda e implementación de la Obra del Ministerio mediante la cual todos los miembros del cuerpo de Cristo son investidos de poder para servir unos a otros con los dones que Dios les dio, sus pasiones, sus experiencias de vida únicas y las cualidades inspiradoras que otros ven en ellos (odre nuevo)?

### El trigo y la cizaña:

En Mateo 13: 24-30, Cristo enseña lo siguiente: *El reino de los cielos es semejante a un hombre que sembró buena semilla en su campo; pero mientras dormían los hombres, vino su enemigo y sembró cizaña entre el trigo, y se fue. Y cuando salió la hierba y dio fruto, entonces apareció también la cizaña. Vinieron entonces los siervos del padre de familia y le dijeron: Señor, ¿no sembraste buena semilla en tu campo? ¿De dónde, pues, tiene cizaña? Él les dijo: Un enemigo ha hecho esto. Y los siervos le dijeron: ¿Quieres, pues, que vayamos y la arranquemos? Él les dijo: No, no sea que al arrancar la cizaña, arranquéis también con ella el trigo. Dejad crecer juntamente lo uno y lo otro*

*hasta la siega; y al tiempo de la siega yo diré a los segadores: Recoged primero la cizaña, y atadla en manojos para quemarla; pero recoged el trigo en mi granero.*

En el tiempo de Cristo, la cizaña era una referencia a una mala hierba específica que se parecía mucho al trigo en los primeros meses y sólo podía distinguirse en el tiempo de la cosecha. Era venenosa para las personas así que era importante que la sacaran en la cosecha. ¿Qué importancia tiene esta parábola para nosotros y cómo servirá para fortalecer nuestras congregaciones?

La cizaña representa las imperfecciones que siempre han estado y que siempre se hallarán dentro de cada congregación. Con frecuencia estas condiciones nos exasperan y sentimos que dichas debilidades y deficiencias no debieran existir. O podemos centrarnos en errores del pasado que percibimos o en inconsistencias que encontramos en nuestra historia. Tal vez esto dé alguna razón para dudar de su llamado. Tal vez esto impulse a algunos a permanecer pasivos, sin intervenir y sin comprometerse en su servicio a Cristo, esperando el día en que la iglesia sea más a su gusto.

En respuesta a esta actitud, veamos la realidad de la iglesia de Cristo; aun desde sus primeros momentos. En la cúspide de la misión de Cristo, el mismo momento en que ganó la victoria sobre el pecado y la muerte para toda la humanidad, ¿cómo aparecía ante Sus contemporáneos? Para los patrones humanos, parecía ser un hombre

rechazado y derrotado con un remanente de pocos seguidores. Sin embargo, de esta debilidad percibida vino el momento triunfante de la resurrección y los medios de salvación.

Asimismo, ¿cuál fue la experiencia de las congregaciones apostólicas primitivas? También se caracterizaron por la debilidad humana y estaban lejos de la perfección. El Apóstol Pablo dio esta explicación a la congregación de Corinto. *Sino que lo necio del mundo escogió Dios, para avergonzar a los sabios; y lo débil del mundo escogió Dios, para avergonzar a lo fuerte; y lo vil del mundo y lo menospreciado escogió Dios, y lo que no es, para deshacer lo que es, a fin de que nadie se jacte en su presencia.* (1Corintios 1:27-29)

Podemos ver que Dios elige de manera consistente confundir la sabiduría de la humanidad. Crea resultados maravillosos y eternos de nuestro estado débil y a menudo disfuncional. En el nuevo Catecismo, leemos que la Iglesia de Cristo sólo alcanzará su estado perfecto y triunfante a Su regreso.

Entonces como Cristo instruyó en esta parábola, no nos desanimemos por la presencia de la cizaña porque Dios la permite hasta el tiempo de la cosecha. En cambio podemos regocijarnos de que nos ha llamado y equipado con los dones espirituales necesarios para servir en Su Reino. Podemos cambiar la pasividad por pasión y comprometernos cada vez más en “fortalecer la casa”. - LRK

*Y los siervos le dijeron: ¿Quieres, pues, que vayamos y la arranquemos? Él les dijo: No, no sea que al arrancar la cizaña, arranquéis también con ella el trigo. Dejad crecer juntamente lo uno y lo otro hasta la siega; y al tiempo de la siega yo diré a los segadores: Recoged primero la cizaña, y atadla en manojos para quemarla; pero recoged el trigo en mi granero.*

Mateo 13:28-30



# PERSPECTIVA:

## Grupos pequeños

En la edición de invierno de 2011 del boletín VISIÓN, hice referencia a la organización de “grupos pequeños” en el artículo “Fortaleceré la Casa”. Debajo se encuentran algunos de mis pensamientos que pueden traer claridad y una perspectiva nueva a este concepto de “grupo pequeño”.

El Señor Jesús tuvo muchos discípulos. No obstante, eligió entre los muchos, a un grupo pequeño de 12 discípulos para trabajar con ellos de manera intensiva. En muchos partes de la Biblia leemos mandamientos para los cristianos de ministrar unos a otros.

*Busquemos la manera de ayudarnos unos a otros a tener más amor y a hacer el bien. No dejemos de asistir a nuestras reuniones, como hacen algunos, sino animémonos unos a otros; y tanto más cuanto que vemos que el día del Señor se acerca. (Hebreos 10:24-25 DHH)*

Al mismo tiempo que consideramos la comunidad de la Iglesia Nueva Apostólica un grupo más bien grande a lo largo del país y en el mundo, nos hemos beneficiado de entornos pequeños e íntimos en muchas de nuestras congregaciones locales. Mirando el futuro cercano y distante, como parte del Plan Estratégico del Distrito EUA, algunos lugares se agrandarán como resultado de la fusión de múltiples congregaciones para crear un entorno más sostenible y saludable. Sin embargo, es igualmente importante que mantengamos los lugares personales e íntimos que hemos disfrutado tanto durante años. El grupo pequeño será una oportunidad que permitirá en todas las congregaciones disfrutar crecimiento espiritual y comunión íntima. El grupo pequeño nos permitirá enfrentar el sentimiento de que “lo grande” nos traerá frialdad y separación. Los grupos pequeños son esfuerzos intencionales que nos permiten cuidarnos unos a otros, crecer en entendimiento y aplicar la dirección de Dios en nuestras vidas. Quizás ya reconocen el término “grupo pequeño” como un grupo que siempre crece dentro de la

comunidad cristiana a su alrededor. Los beneficios del grupo pequeño incluyen los siguientes:

### **Comunión**

Mueve a las personas a la comunión y los saca del aislamiento

### **Aplicación**

Ayuda a desarrollar madurez espiritual mediante la aplicación práctica y pertinente de la Palabra de Dios

### **Responsabilidad**

Permite a las personas compartir y cumplir la misión que Dios les dio para su vida, dentro de la congregación y en el mundo que los rodea

### **Consejo**

Recurre a la formación y experiencias de los miembros del grupo y al Espíritu Santo para contribuir unos con otros

### **Ánimo**

Ayuda a la gente a continuar avanzando espiritualmente

Los aliento a explorar el Evangelio de Cristo, Sus enseñanzas, parábolas y milagros en un grupo pequeño y descubrir lo que el Espíritu Santo los lleva a entender y cómo puede hacer las enseñanzas de Cristo aplicables a nuestra vida. Otro tema de conversación para el grupo pequeño es nuestro nuevo Devocional 2012 que está enfocado en la “gracia”. Es una compilación de pensamientos del Apóstol Mayor que guiará a su grupo pequeño a una mejor experiencia con Cristo en la Santa Cena.

- LRK



# HISTORIAS QUE Fortalecen la Casa

## Liderazgo Compartido en Florida Sur

El Apóstol de Distrito Kolb y el Apóstol Hecht visitaron Florida el 14 y 15 de enero para celebrar un servicio para ministros y esposas el sábado y un servicio de distrito el domingo. En este último además se presentó el nuevo distrito Florida Sur. Es una combinación de los ex distritos Florida Este y Florida Hispana. En consecuencia, ordenaron Evangelista de Distrito al Evangelista Bernardo Gomez para compartir el liderazgo de la región con el Anciano de Distrito Roger VanKlingeren.

El Ev. D Gomez y el AD VanKlingeren trabajarán junto al Apóstol Hecht para centrarse en los cuatro objetivos del Plan Estratégico de EUA.

- Realzar la Experiencia del Servicio Divino
- Mejorar el Cuidado Pastoral
- Mejorar nuestra Cultura
- Crear una Estructura sostenible

De los cuatro objetivos, el AD VanKlingeren se concentrará en mejorar la Experiencia del Servicio Divino realizando seminarios y presentaciones que promueven el aprendizaje continuo. También instruirá en el Cuidado Pastoral y seguirá la eficacia y desarrollo del mismo dentro del nuevo distrito.

El Ev.D Gomez se concentrará en la Estructura, trabajando en contacto estrecho con la oficina de distrito de la INA-EUA para implementar los aspectos organizativos del plan estratégico "Un Paso Adelante" en cada congregación. Aparte de la Estructura, el Ev.D Gomez se enfocará en la Cultura ayudando con el plan de implementación de la Obra del Ministerio (descubrir los dones espirituales propios) en el distrito Florida Sur así como también con la juventud y el desarrollo del líder de jóvenes.

Los cuatro objetivos de Un Paso Adelante: la Experiencia del Servicio Divino, el Cuidado Pastoral, la Estructura y la Cultura, contribuirán a "fortalecer la casa" y encajan dentro de nuestra meta central de edificar congregaciones saludables y en crecimiento que estén preparadas para el regreso de Cristo.

## Valores Mayores en Nueva Jersey

En octubre de 2011 veintidós ministros retirados con sus esposas, dentro del área de trabajo del Apóstol Hammer, se reunieron para una charla abierta luego de un servicio en la iglesia de Parsippany que dirigió el Anciano de Distrito Kurt Orlofski. El propósito de la charla era hablar de lo que podrían hacer para asistir a los ministros actuales en su labor. Esta reunión se decidió tras charlas entre el Anciano de Distrito retirado Richard Arends y un rector retirado, el Pastor Walter Young. La motivó una preocupación profunda en el corazón del Pastor Young (que hace poco cumplió 90) surgida por unos pensamientos que expresó el Apóstol Mayor Leber en el servicio de Pentecostés 2011 junto con el lema que dio para el año 2011: "¡Hagan buenas obras!"

Era obvio que en razón de los años numerosos de servicio a nuestra membresía mayor, muchos dones y talentos estaban disponibles. De ahí el título de "Valores Mayores". Estos ministros retirados y miembros están dispuestos a seguir sirviendo a otros, si bien es cierto que de otra manera, para ayudar a edificar congregaciones saludables de acuerdo con la iniciativa del Apóstol de Distrito.

Se presentaron muchas ideas concernientes a formas beneficiosas de servir y apoyar a nuestra iglesia en estos tiempos de desafío y cambios. El Anciano de Distrito Orlofski presentó tres puntos al grupo de su incumbencia:

*Continúa en la página 6*

# Valores Mayores en Nueva Jersey

Viene de página 5

1. ¿Qué significa ser cristiano nuevo-apostólico?
2. ¿Cómo podemos ayudar a motivar a los miembros y ministros también a querer servir como hizo Jesús, a GUIAR como Cristo y VIVIR como Cristo?
3. ¿Cómo podemos ayudar los “Valores Mayores” con la importante tarea del cuidado de las almas?

A partir de esta charla inicial surgió una cantidad de sugerencias:

1. Hacer que cada miembro del grupo hable con su rector, contándole acerca del grupo, nuestro interés y disposición para colaborar en las respectivas congregaciones, preguntándole cómo podemos ayudarlo o dar sugerencias respecto de lo que podemos hacer.
2. Promover y tener más comunión en nuestros hogares con miembros e invitados.
3. Organizar u ofrecerse como voluntario para formar parte de comisiones en la congregación para trabajar en proyectos.
4. Utilizar los ojos, oídos y corazones para discernir necesidades especiales de los hermanos y hermanas y hacer seguimiento cuando el rector lo considere apropiado.

El 27 de noviembre de 2011 tuvo lugar una segunda reunión en la que los miembros del grupo informaron sus actividades, incluso reuniones con sus rectores y se formuló una visión clara para este grupo. Es “hallar maneras creativas de ayudar activamente a los ministros actuales y ser una influencia positiva para los hermanos y hermanas al servir a otros.”

Algunas sugerencias recibidas de los rectores actuales incluyen mantener comunicación por teléfono, correo electrónico o visitas personales para fomentar la comunión espiritual del presente. Cada vez más miembros mayores no tienen conocimiento del correo electrónico y eso es una preocupación para ellos. Este grupo puede ser de ayuda para mantenerlos informados. Una de los mejores modos en que el grupo puede colaborar es invitando a miembros y amigos a sus casas.

Los planes actuales del grupo de “Valores Mayores” son visitar congregaciones del distrito en forma periódica para juntarse con los rectores a planificar la ayuda. En la próxima reunión se preparará un cronograma de visitación para el 2012.

Presentado por el AD Richard Arends





## Mirar atrás, mirar adelante...

La congregación de Filadelfia creció por los esfuerzos del Pastor Christian Nahm y un puñado de "familias fundadoras" que inmigraron a la Ciudad de Brotherly Love. Dos de dichas familias llegaron a los EE.UU. en 1901 - los Kreske y los Salevski. A partir de entonces se establecieron en la zona norte de Filadelfia en Brewerytown. Los inmigrantes de Alemania y Prusia pudieron encontrar empleo allí y vivir entre compatriotas.

A pedido de su rector, el Pastor J. Fendt de Brooklyn, el Pastor Nahm visitaba y se ocupaba de estas familias. En 1911, los registros indican que confirmó allí al hijo de los Kreske de 14 años. Se preparaba a las almas en reuniones caseras tales que el Apóstol Mierau fue a Filadelfia para el Santo Sellamiento cada año desde 1913 a 1917 y tres veces en 1916. Al final, el Pastor Nahm y su familia se establecieron de manera permanente en Filadelfia en la primavera de 1916.

August Herman Salevski (más tarde cambiado a Sellers) vendía seguros y testificaba sin cesar a sus clientes. Varias de estas familias, los Binder y los Fossler, se agregaron como resultado. En 1925, a la congregación le quedó chica la casa de los Kreske y encontraron un lugar nuevo para reunirse en un salón humilde arriba de un salón de baile. El crecimiento constante motivó la compra de un terreno para construir un templo en 1712 West Ontario Street.

Venciendo grandes desafíos debido a la Depresión, el Diácono August H. Sellers, el Pastor Nahm y unos cuantos otros hombres dispuestos terminaron el edificio cuando el contratista cayó en bancarrota. Dedicado en 1929, el imponente templo de ladrillos tenía capacidad para más de 200 personas en el santuario. Durante la Segunda Guerra Mundial, equiparon la iglesia con enormes cortinados que no

dejaban pasar la luz y provisiones. La guardia de vigilancia antiaérea local dirigía ejercicios periódicos. Es interesante que los servicios en alemán e inglés continuaran durante la guerra hasta 1944.

Durante los años posteriores a la guerra, numerosas familias se habían mudado a la parte noreste de Filadelfia resultando ventajoso mudar la congregación allí. Se compró un terreno en K y Cayuga Streets. En 1959, se vendió el templo de Ontario Street y se comenzó la construcción en la nueva ubicación. Entre tanto, una Iglesia Metodista cercana permitió a la congregación celebrar los servicios ahí. La dedicación del templo nuevo se hizo en la primavera de 1960.



De la congregación original de Filadelfia nacieron las iglesias siguientes:

Reading, Cheltenham, Willow Grove, Feasterville, Trenton, Browns Mills y Doylestown. Durante la década de los '80 empezó la obra con la comunidad del sudeste asiático. Varias generaciones después, los miembros camboyanos de habla inglesa disfrutaron su vida de fe entre las muchas nacionalidades diferentes de nuestros miembros.

Con la visita del Apóstol Mayor a Filadelfia en mayo de 2012, la congregación iniciará la celebración de su centésimo año, mirando atrás a sus orígenes con enorme gratitud y al futuro con gran expectativa.



NATIONAL ORGANIZATION OF THE  
NEW APOSTOLIC CHURCH  
3753 N. TROY STREET  
CHICAGO, IL 60618-4594

NON PROFIT ORG.  
US POSTAGE PAID  
HICKSVILLE, NY  
PERMIT NO. 842

## Próximos Acontecimientos

**El Apóstol Mayor Leber vendrá a Filadelfia, PA el 20 de mayo de 2012.** El servicio se llevará a cabo en el Centro de Convenciones de Filadelfia. No se necesitarán entradas para asistir al servicio, todos son bienvenidos. Para más información acerca del servicio y las opciones de alojamiento, por favor visiten <http://chiefapostlevisit.nac-philadelphia.org/>

Asimismo todos tendrán la oportunidad de oír el **Servicio de Pentecostés** del Apóstol Mayor. Se transmitirá desde Europa el domingo 27 de mayo a todas las congregaciones.

En junio, el Apóstol de Distrito Kolb celebrará un **Servicio regional de Mayores en San Francisco**. Se enviará un DVD del servicio a cada congregación, así todos los mayores pueden compartir este acontecimiento especial.

La **Cumbre de Juventud 2012** tendrá lugar en la Universidad de Brock, en Ontario, Canadá, el fin de semana del 19 de agosto.

Nuestra próxima **Conferencia Nacional de Pilares** será del 19 al 21 de octubre en Chicago, IL. ¡Por favor revisen [www.NACPillars.com](http://www.NACPillars.com) para más información y marquen sus calendarios!

¡Encuéntrennos en Facebook!   
[facebook.com/NewApostolicChurchUSA](https://www.facebook.com/NewApostolicChurchUSA)

